**ANEXO I –** A ser preenchido pelo Chefe do Departamento, Coordenadores de Cursos e Coordenadores de atividades onde o docente atue.

**IDONEIDADE MORAL**

* 1. **ÉTICA PROFISSIONAL**
		1. **Sigilo quanto às informações da Instituição**

*Avalie o comportamento do docente quanto às informações confidenciais do seu trabalho, que lhe foram repassadas ou que teve acesso*.

**a.** O docente geralmente guarda sigilo sobre as informações confidenciais de seu trabalho

**b.** O docente mantém sempre sigilo sobre as informações do seu trabalho

**c.** O docente já vazou informações confidenciais, não merecendo, portanto, confiança quanto a essa questão

**d.** Pela forma como o docente age não é conveniente repassar-lhe informações sigilosas

* + 1. **Observância da hierarquia**

*Avalie o grau em que o docente observa e cumpre a hierarquia funcional.*

a. O docente raramente observa e cumpre a hierarquia funcional.

b. O docente sempre observa a hierarquia.

c. O docente não observa, nem cumpre seu posicionamento hierárquico e seus limites de atribuições.

d. O docente observa a hierarquia funcional, porém em algumas ocasiões atropela a delegação de competência a ele atribuída.

* 1. **RELACIONAMENTO INTERPESSOAL**
		1. **Clima de Trabalho**

*Avalie a forma como o docente age e procura manter um bom clima de trabalho, levando em consideração os valores e sentimentos individuais e coletivos.*

**a.** O docente age mantendo um bom clima de trabalho e considera os valores e sentimentos individuais e coletivos.

**b.** O docente é problemático, não se envolve com os demais do grupo, tratando a todos com desprezo e arrogância.

**c.** O docente mantém uma certa distância de seus colegas, mas respeita os valores e sentimentos individuais e coletivo.

**d.** O docente mantém sempre um bom clima de trabalho e age procurando elevar o moral de seus colegas e demais servidores.

**e.** O docente não se integra à equipe de trabalho, e nem sempre os trata com respeito e dignidade.

* + 1. **Relacionamento com o público**

*Avalie a maneira como o docente trata o público interno e externo*

**a.** O docente demonstra cortesia, porém às vezes tem um temperamento explosivo.

**b.** O docente demonstra ser uma pessoa educada, paciente e cortês, chegando muitas vezes a surpreender na forma positiva com que trata o público.

**c.** O docente tem temperamento explosivo, demonstrando ser impaciente e descortês.

**d.** O docente trata a todos com cortesia e educação.

* 1. **ZELO POR EQUIPAMENTO E MATERIAIS**
		1. **Materiais de trabalho**

*Avalie o grau de interesse e preocupação com a guarda e economia do material de trabalho por parte do docente.*

**a.** O docente não é zeloso nem econômico com seus materiais, incorrendo no desvio dos mesmos.

**b.** O docente tem um grande senso de responsabilidade, mostrando-se zeloso e procura economizar os materiais de trabalho

**c.** O docente é econômico e otimiza os seus insumos (materiais de trabalho), porém não zela por sua conservação.

**d.** O docente é responsável com o zelo de seus materiais, mas não prima pela economia dos mesmos.

* + 1. **Patrimônio público**

*Avalie em que nível o docente observa a conservação do patrimônio público.*

**a.** O docente se utiliza do patrimônio público, sem no entanto se importar com sua conservação.

**b.** O docente não demonstra respeito para com os bens públicos, utilizando-os de forma inadequada, provocando danos aos mesmos.

**c.** O docente utiliza o bem público de maneira adequada.

**d.** O docente demonstra grande interesse com o patrimônio público, utilizando-o de forma adequada, preocupando-se com sua manutenção e conservação.

* 1. **CONDUTA EMOCIONAL**
		1. **Receptividade a críticas**

*Avalie o nível de receptividade do docente a críticas.*

 a. O docente quando recebe críticas acata-as e procura modificar-se tentando desenvolver-se profissionalmente.

b. O docente é receptivo às críticas, porém não as utiliza para progredir profissionalmente.

c. O docente não gosta de ser criticado e revolta-se quando isso ocorre

d. O docente mostra-se indiferente às críticas.

* + 1. **Superação de dificuldades**

*Avalie o grau em que o docente supera as dificuldades e carências profissionais*.

a. Sempre.

b. Na maioria das vezes.

c. Ocasionalmente.

d. Dificilmente.

e. Nunca.

**ASSIDUIDADE E PONTUALIDADE**

* 1. **PRESENÇA AO TRABALHO**
		1. **Frequência no local de trabalho**

*Avalie o grau de frequência com que o docente se faz presente ao local de trabalho.*

**a.** Falta com alguma frequência ao trabalho, com justificativa.

**b.** Falta com muita frequência ao trabalho, sem justificativa.

**c.** Eventualmente falta ao trabalho sem motivo.

**d.** Raramente falta ao trabalho.

* + 1. **Permanência no local de trabalho**

*Avalie o grau de permanência do docente em seu local de trabalho.*

**a.** Ausenta-se com frequência do local de trabalho, sem justificativa.

**b.** Ausenta-se com frequência do local de trabalho, com justificativa.

**c.** Eventualmente ausenta-se com justificativa.

**d.** Eventualmente ausenta-se, sem justificativa.

**e**. Raramente ausenta-se do local de trabalho.

* 1. **PONTUALIDADE**
		1. **Observância de horário e comparecimentos**

Avalie a capacidade de cumprir horário ou compromissos rotineiros do seu trabalho.

**a.** Chega atrasado às aulas ou a compromissos com alguma frequência.

**b**. Quase sempre chega atrasado às aulas ou compromissos.

**c.** Raramente se atrasa na chegada às aulas ou a algum compromisso.

**d.** Eventualmente se atrasa na chegada às aulas ou a algum compromisso.

**DISCIPLINA**

* 1. **COMPROMETIMENTO**
		1. **Zelo e dedicação as suas atribuições**

*Avalie em que nível o docente exerce com zelo e dedicação as suas atribuições*.

**a.** Frequentemente.

**b.** Ocasionalmente.

**c.** Raramente.

**d.** Normalmente.

* + 1. **Responsabilidade com o trabalho**

*Avalie o grau em que o docente atende os prazos estabelecidos pelas diferentes esferas*

*administrativas*

**a.** É impossível depender de seus serviços, necessitando de constante vigilância.

**b.** Necessita ser alertado quanto ao cumprimento de suas tarefas.

**c.** Realiza todas as tarefas, cumprindo sempre os prazos determinados, dispensando

fiscalização.

**d.** Merece confiança e raramente necessita de fiscalização.

* 1. **ENVOLVIMENTO E DEDICAÇÃO À INSTITUIÇÃO**
		1. **Interesse/Iniciativa**

*Avalie o nível em que o docente apresenta ideias, sugestões e informações que possam*

*contribuir para a melhoria do Departamento/do Curso/ do Centro/ da Instituição.*

**a.** O docente raramente se interessa e dificilmente apresenta ideias e sugestões.

**b.** O docente mostra-se interessado e apresenta sempre ideias e sugestões.

**c.** O docente não demonstra interesse, nem tampouco apresenta ideias e ou sugestões.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **DOCENTE AVALIADO** |  | **MATRÍCULA** |  |
| **DEPARTAMENTO**  |  | **CENTRO** |  |
| **PERÍODO DE AVALIAÇÃO** |  | **A** |  |

**AVALIAÇÃO PARCIAL Nº \_\_\_\_\_\_\_**

**RESPOSTAS – ANEXO I**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **GRUPO** | **ITENS DE AVALIAÇÃO** | **RESPOSTA** | **PONTOS****(Preenchimento da Banca)** |
| **IDONEIDADE MORAL**1.1 Ética Profissional1.2 Relacionamento Interpessoal1.3 Zelo por Equipamento e Materiais1.4 Conduta Emocional | 1.1.1 Sigilo quanto às informações da Instituição |  |  |
| 1.1.2 Observância da hierarquia |  |  |
| 1.2.1 Clima de Trabalho |  |  |
| 1.2.2 Relacionamento com o público |  |  |
| 1.3.1 Materiais de trabalho |  |  |
| 1.3.2 Patrimônio público |  |  |
| 1.4.1 Receptividade a críticas |  |  |
| 1.4.2 Superação de dificuldades |  |  |
| **TOTAL DE PONTOS DO GRUPO** |  |
| **ASSIDUIDADE E PONTUALIDADE**1.5 Presença ao Trabalho1.6 Pontualidade | 1.5.1 Frequência no local de trabalho |  |  |
| 1.5.2 Permanência no local de trabalho |  |  |
| 1.6.1 Observância de horário e comparecimentos |  |  |
| **TOTAL DE PONTOS DO GRUPO** |  |
| **DISCIPLINA*** 1. 1.7 Comprometimento

1.8 Envolvimento e Dedicação à Instituição | 1.7.1 Zelo e dedicação as suas atribuições |  |  |
| * + 1. 1.7.2 Responsabilidade com o trabalho
 |  |  |
| 1.8.1 Interesse/Iniciativa |  |  |
| **TOTAL DE PONTOS DO GRUPO** |  |
| **TOTAL DE PONTOS** |  |

Data: \_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_